

Fakta om skærmbriller

Nogle medarbejdere har behov for særlige briller til skærmarbejde. Hvis en synsundersøgelse viser, at almindelige briller ikke kan bruges til arbejdet ved skærm, skal arbejdsgiveren stille skærmbriller til rådighed.



Det siger loven



- Kravet om synsundersøgelse og eventuelle skærmbriller gælder medarbejdere, som arbejder ved skærm i en væsentlig del af arbejdstiden. Der er ikke fastsat en bestemt timegrænse, men det vil typisk omfatte de fleste medarbejdere i finanssektoren med dagligt kontor- og skærmarbejde
- Hvis undersøgelsen viser behov for særlige briller til arbejdet ved skærm og almindelige briller ikke kan anvendes, skal arbejdsgiveren stille skærmbriller til rådighed
- Undersøgelsen skal så vidt muligt ske i arbejdstiden
- Arbejdsgiveren betaler de nødvendige skærmbriller, som er arbejdsgiverens ejendom
- Retten til skærmbriller afhænger af arbejdets krav og den konkrete synsundersøgelse

Arbejdsgiveransvaret



Arbejdsgiveren har ansvaret for, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Et godt arbejdsmiljø skabes i praksis gennem samspillet mellem organisationens rammer og prioriteringer, den lokale ledelse, arbejdsmiljøorganisationen og medarbejderne.

Organisation (strategisk niveau)

- Fastlægge retningslinjer for synsundersøgelser og skærmbriller
- Sikre klare procedurer for ansøgning, bevilling og betaling
- Informere ledere og medarbejdere om regler og muligheder
- Sikre en ensartet praksis på tværs af virksomheden



Ledelse (lokal)



- Informere medarbejdere om muligheden for synsundersøgelse og skærmbriller
- Sikre, at medarbejdere med behov henvises til virksomhedens procedure
- Behandle ansøgninger efter virksomhedens retningslinjer

Arbejdsmiljøorganisation



- Bidrage med information om reglerne for skærmbriller
- Medvirke til, at emnet indgår i det forebyggende arbejds-miljøarbejde, når det er relevant
- Gøre ledelsen opmærksom på generelle udfordringer eller behov på området
- Bidrage til information om gode skærmarbejdsforhold

Medarbejder



- Oplyse lederen, hvis der opleves synsmæssige problemer ved skærmarbejdet
- Følge virksomhedens procedure for synsundersøgelse og skærmbriller
- Bruge skærmbrillerne til det formål, de er anskaffet til
- Medvirke til en hensigtsmæssig indretning af skærmarbejdspladsen

Lovgrundlag

- Lov om arbejdsmiljø, LBK nr. 442 af 24. april 2026
- Bekendtgørelse om arbejde ved skærmterminaler, BEK nr. 1108 af 15. december 1992, særligt §§ 4-5 om synsundersøgelser og særlige synskorrigerende hjælpemidler (skærmbriller)
- Bekendtgørelse om arbejdets udførelse, BEK nr. 609 af 29. juni 2026
- AT-vejledning om skærmarbejde, den til enhver tid gældende