

Fakta om personalefaciliteter

Medarbejdere skal have adgang til de faciliteter, der er nødvendige i løbet af arbejdsdagen, herunder toilet, håndvask, spisefaciliteter og mulighed for opbevaring af personlige ejendele.



Det siger loven



- Der skal være adgang til toilet og håndvask
- Der skal være adgang til frisk drikkevand
- Der skal være mulighed for at opbevare medbragt mad og drikke forsvarligt
- Der skal være adgang til en egnet spiseplads ved spise-pauser
- Der skal være mulighed for opbevaring af tøj og personlige ejendele
- Hvis arbejdet kræver omklædning til arbejdstøj, skal der være adgang til omklædningsfaciliteter
- Hvis særlige forhold gør det nødvendigt, skal der være adgang til hvileplads
- Personalefaciliteter skal være tilstrækkelige, hensigtsmæssigt placeret og holdes i forsvarlig stand

Arbejdsgiveransvaret



Arbejdsgiveren har ansvaret for, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres, så det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Et godt arbejdsmiljø skabes i praksis gennem samspillet mellem organisationens rammer og prioriteringer, den lokale ledelse, arbejdsmiljøorganisationen og medarbejderne.

Organisation (strategisk niveau)



- Fastlægge standarder for virksomhedens personalefaciliteter
- Sikre de nødvendige ressourcer til drift, rengøring og vedligeholdelse
- Indtænke personalefaciliteter ved nybyggeri, ombygning og ændret indretning
- Følge op på generelle udfordringer gennem arbejdsmiljøarbejdet

Ledelse (lokal)



- Sikre, at personalefaciliteterne fungerer i praksis
- Reagere på fejl, mangler eller kapacitetsproblemer
- Sørge for, at medarbejdere kender lokale retningslinjer
- Inddrage AMO ved væsentlige ændringer eller udfordringer

Arbejdsmiljøorganisation



- Inddrage personalefaciliteter i APV og arbejdsmiljødrøftelser
- Bidrage til at identificere problemer og forbedringsmuligheder
- Rådgive om løsninger ved indretning eller ændringer
- Følge op på arbejdsmiljømæssige problemstillinger vedrørende faciliteterne

Medarbejder



- Benytte faciliteterne hensigtsmæssigt
- Følge lokale retningslinjer
- Bidrage til orden og almindelig rengøring efter eget brug
- Give besked om fejl, mangler eller u hensigtsmæssige forhold

Lovgrundlag

- Lov om arbejdsmiljø, LBK nr. 442 af 24. april 2026
- Bekendtgørelse om faste arbejdssteders indretning, BEK nr. 607 af 29. juni 2026, særligt §§ 43-58 om velfærdsforanstaltninger