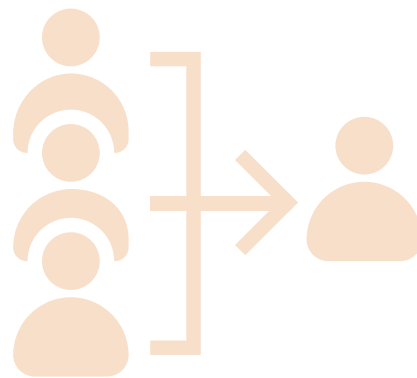


Fakta om arbejdsmiljø- repræsentanter



Valg, rolle og uddannelse

En arbejdsmiljørepræsentant, AMR, er medarbejdernes valgte repræsentant i arbejdsmiljøorganisationen. AMR skal bidrage med medarbejdernes viden og erfaringer om arbejdsmiljøet og samarbejde med ledelsen om at forebygge og løse arbejdsmiljøproblemer.



Arbejdsmiljølovgivningen indeholder ikke et generelt krav om en bestemt anciennitet. Der kan dog gælde særlige regler om valgbarhed i overenskomster eller aftaler mellem arbejdsmarkedets parter. Efter standardoverenskomsten (STOK) mellem Finansforbundet og Finans Danmark/Arbejdsgiver skal medarbejderen som udgangspunkt have været ansat i virksomheden i mindst 1 år for at være valgbar som arbejdsmiljørepræsentant.

Hvem kan vælges som arbejdsmiljørepræsentant?



Arbejdsmiljørepræsentanten vælges af og blandt de ansatte i det område, som vedkommende skal repræsentere. Arbejdsgiveren kan ikke udpege eller vælge arbejdsmiljørepræsentanten.

I kontorbranchen har medarbejdere, der arbejder mindst 10 timer om ugen, som udgangspunkt valgret og er valgbar som arbejdsmiljørepræsentanter, hvis de i øvrigt opfylder betingelserne for valgbarhed.

Arbejdsgiveren, virksomhedsledere og arbejdsledere, der leder eller fører tilsyn med arbejdet på arbejdsgiverens vegne, kan ikke vælges som arbejdsmiljørepræsentant, fordi arbejdslederen repræsenterer ledelsen i Arbejdsmiljøorganisationen.

En tillidsrepræsentant kan godt vælges som arbejdsmiljørepræsentant, hvis vedkommende i øvrigt opfylder betingelserne for valgbarhed. Der er tale om to forskellige funktioner med forskellige opgaver og regelsæt. Arbejdsmiljørepræsentanten varetager opgaver efter arbejdsmiljølovgivningen, mens tillidsrepræsentanten varetager opgaver efter overenskomst- og aftalesystemet.

Hvordan foregår valget?



Arbejdsmiljørepræsentanten vælges af medarbejderne i det område, som vedkommende skal repræsentere.

Hvis flere kandidater opstiller, gennemføres valget efter de regler, der gælder for valg af tillidsrepræsentanter.

Hvis der kun opstilles én kandidat, kan valget gennemføres som fredsvalg. Det vil sige, at kandidaten vælges uden afstemning, fordi der ikke er andre kandidater til valget.

Hvor længe vælges en AMR for?

Arbejdsmiljørepræsentanter vælges som udgangspunkt for 2 år. Valgperioden kan forlænges til op til 4 år, hvis det aftales inden valget. Se også overenskomsten, da der kan være supplerende regler om valgperioder.

Hvis arbejdsmiljørepræsentanten fratræder eller ikke længere arbejder indenfor det område, som vedkommende repræsenterer, skal der vælges en ny arbejdsmiljørepræsentant.



Hvilken beskyttelse har en AMR?

Arbejdsmiljørepræsentanter er beskyttet mod afskedigelse og anden forringelse af deres forhold på samme måde som tillidsrepræsentanter inden for det pågældende område. Beskyttelsen gælder på grund af hvervet som arbejdsmiljørepræsentant og følger reglerne i arbejdsmiljølovgivningen og den relevante overenskomst.

Twister om beskyttelse behandles efter de regler, der gælder for tillidsrepræsentanter på området.

Hvad hvis ingen stiller op?

Hvis ingen medarbejdere ønsker at stille op som arbejdsmiljørepræsentant, skal arbejdsgiveren overfor Arbejdstilsynet kunne dokumentere, at:

- medarbejderne er informeret om valget
- medarbejderne har haft mulighed for at stille op
- valget er forsøgt gennemført efter reglerne

Valget af arbejdsmiljørepræsentant tilhører medarbejderne, og arbejdsgiveren kan ikke udpege en arbejdsmiljørepræsentant.

Arbejdsgiveren har dog ansvaret for, at arbejdsmiljøorganisationen etableres, når der er pligt til at have en AMO. Hvis der ikke vælges en arbejdsmiljørepræsentant, skal arbejdsgiveren derfor løbende opfordre medarbejderne til at gennemføre et valg, understøtte processen og sikre, at der på ny skabes mulighed for at vælge en arbejdsmiljørepræsentant.

Arbejdsgiveren kan eksempelvis hjælpe med at informere om valget, indkalde til valgmøde og understøtte den praktiske gennemførelse af valget, men kan ikke påvirke medarbejdernes valg af kandidat.

Hvilken uddannelse skal AMR have?

Nye arbejdsmiljørepræsentanter skal gennemføre den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse. Uddannelsen skal som udgangspunkt være gennemført senest 3 måneder efter, at AMR er tiltrådt som medlem af AMO.



Arbejdsgiveren skal derudover tilbyde supplerende arbejdsmiljøuddannelse:

- 2 dage i det første funktionsår
- 1½ dag hvert efterfølgende funktionsår

Arbejdsgiveren skal stille den nødvendige tid til rådighed og betale eventuelle udgifter til uddannelsen.

Arbejdsgiveren skal kunne dokumentere, at uddannelsen er tilbudt. Arbejdsmiljørepræsentanten er ikke forpligtet til at tage imod tilbuddet om supplerende uddannelse.

Hvilke opgaver har en AMR?

AMR skal blandt andet:

- repræsentere medarbejderne i arbejdsmiljøarbejdet
- være i dialog med kollegaerne om arbejdsmiljøet
- deltage i AMO's arbejde
- bidrage med viden om arbejdsmiljøet i hverdagen
- deltage i arbejdet med APV og opfølgning
- bidrage ved væsentlige ændringer, der kan have betydning for arbejdsmiljøet
- medvirke til at forebygge arbejdsmiljøproblemer



For at kunne varetage rollen skal det være tydeligt for medarbejderne, hvem deres arbejdsmiljørepræsentant er, og hvordan vedkommende kan kontaktes.

Lovgrundlag

- Lov om arbejdsmiljø. LBK nr. 442 af 24. april 2026
- Bekendtgørelse om systematisk arbejdsmiljøarbejde, BEK nr. 65 af 22. januar 2024 med senere ændringer
- Relevante bestemmelser i overenskomsten